

Tájékoztatói kötelezettségek foglalkoztatottak számára az Európai Unió Adatvédelmi Alaprendelet (EU-DSGVO) 12. cikkely és 13. cikkely ff betűje szerint

Tisztelt Asszonyom,

Tisztelt Uram,

Tisztelt Dolgozónk!

Az Európai Unió Adatvédelmi Alaprendeletének („EU-DSGVO”) törvényi szabályzása alapján kötelesek vagyunk Önöket tájékoztatni személyére vonatkozó adatainak foglalkoztatotti viszonyának keretein belüli feldolgozásáról, melyet szívesen megteszünk.

Az Ön személyre vonatkozó adatainak védelme és kezelése számunkra kiemelten fontos, ezért folyamatosan ügyelünk személyre vonatkozó adatainak szabályos feldolgozására.

Amennyiben kérdése volna foglalkoztatotti adatairól vagy annak feldolgozásáról, adatvédelmi megbízottunk bármikor, szívesen áll rendelkezésére.

Megbízottunkat nem kötik utasítások, munkája során független, ezen kívül az bizalmasságra és titoktartásra törvényileg kötelezett, tehát Ön teljes bizalommal fordulhat hozzá.

Személyével kapcsolatos adatainak az Ön foglalkoztatottsága keretein belüli feldolgozásával kapcsolatban az alábbiakat közöljük Önnel:

1.

A felelős neve és címe

Az Ön kapcsolattartója az Európai Adatvédelmi Alaprendelet („EU-DSGVO”) és a tagországok más nemzeti adatvédelmi törvényeinek valamint adatvédelmi-jogi rendelkezések vonatkozásában:

I. K. Hofmann GmbH

Lina-Ammon-Str. 19

90471 Nürnberg

(A továbbiakban „mi”, „nekünk” vagy „miénk” jelölve)

2.

Az adatvédelmi megbízott neve és címe

Az Ön személyre vonatkozó adatainak védelme aktuális személyzetünk számára kiemelten fontos.

Annak érdekében, hogy mindezt még nyomatékosabbá tegyük, ennek a központi témának megoldására és kezelésére megbízottunk egy adatvédelemre és adatbiztonságra specializálódott tanácsadói vállalkozást.

A mi adatvédelmi megbízottunk is ezen, tapasztalt szakértői kör tagja.

Tanácsadónk:

MAGELLAN Rechtsanwälte, Briener Straße 11, 80333 München /

www.magellan-datenschutz.de

<http://www.magellan-datenschutz.de>

Kérjük, adatvédelmi és adatbiztonság kérdések esetében forduljon közvetlenül adatvédelmi megbízottunkhoz, a MAGELLAN Rechtsanwälte címen:

E-mail: datenschutz_hofmann@magellan-rechtsanwaelte.de / Tel.:

+49 911 98993-0

3.

Az adatfeldolgozás általánosságai

Személyre vonatkozó adatait alapvetően kizárólag annyiban dolgozzuk fel, ami az alkalmazotti viszony létesítéséhez, folyamatához és megszüntetéséhez szükséges.

Az Ön személyére vonatkozó adatainak további, rendszeres feldolgozása kizárólag akkor történik meg, ha ehhez az Ön előzetes jóváhagyását megkaptuk.

Kivételes eset akkor áll fenn, ha az előzetes jóváhagyást tényleges okok miatt nem lehetséges beszerezni, vagy ha személyére vonatkozó adatainak feldolgozása törvény által engedélyezett.

4.

Adatfeldolgozás foglalkoztatotti jogviszony keretein belül

a. Az adatfeldolgozás jogalapjai

1) Személyre vonatkozó adatok

Amit mi Öntől a személyére vonatkozó adatainak feldolgozására az Ön jóváhagyását beszereztük, az EU-DSVGO 6. cikkelye (1.) bekezdése a) betűje, az EUDSVGO 88. cikkelye (1.) bekezdése, kapcsolódva a Szövetségi Adatvédelmi Törvény 26. § (2.) bekezdéséhez, a számunkra érvényes jogalap.

Az alkalmazotti viszony létesítéséhez, folyamatához és megszüntetéséhez szükséges személyre vonatkozó adatok feldolgozásakor az EU-DSVGO 6. cikkelye (1.) bekezdése b) betűje, az EUDSVGO 88. cikkelye (1.) bekezdése, kapcsolódva a Szövetségi Adatvédelmi Törvény (BDSG) 26. § (1.) bekezdéséhez, valamint a Polgári Törvénykönyv 611a. § az érvényes jogalap.

Amennyiben a személyére vonatkozó adatok feldolgozásakor törvényes kötelezettséget kell kielégíteni, mely számunkra kötelező, az EU-DSVGO 6. cikkely 1. bekezdés c) betűje a törvényes jogalap.

Számunkra többek között az alábbi törvényes kötelezettségek vonatkoznak:

- IV. SGB (Szociális Törvénykönyv) 28a §; V. SGB 198. § ff.; VI. SGB 190 ff., SBG VI. 281c § DEÜV (Adatrögzítési és Adattovábbítási Rendelet) a hivatalok számára történő jelentésről

- ZPO (Polgári Perrendtartás) 829. § (2.) bekezdés 1. mondat, tekintettel a bérek letiltására

- ArbZG (Munkaidőről Szóló Törvény) 16. § (2.) bekezdés és a IV. SGB (Szociális Törvénykönyv) 7d § (1.) bekezdés 1. mondat, a munkaidőszámlák dokumentációjáról
- MiLoG (Minimálbér Törvény) 16., 17. §§, a munkaidők dokumentálásáról és a hivatalok számára történő jelentési kötelezettségről
- JArbSchG (Ifjúsági Munkavédelmi Törvény) 49., 50. §§, a dokumentálás és a hivatalok számára történő tájékoztatás kötelezettségéről
- AÜG (Munkavállalói Kiküldetési Törvény) 7., 17b §§, a dokumentálás és a hivatalok számára történő tájékoztatás kötelezettségéről
- BBiG (Szakképzési Törvény) 76., 88., 101. §§, a dokumentálás és a hivatalok számára történő tájékoztatás kötelezettségéről
- IX. SGB (Szociális Törvénykönyv) 163. §, (Fogyatékosok rehabilitációja és részvétele a munkában), a munkaadó, a munkaügynökség és az integrációs hivatalok munkájának együttes összehangolásáról
- III. SGB (Szociális Törvénykönyv) 312. §, a munkaigazolások kiállítása a munkaügynökség felé
- MuSchG, (Anyavédelmi Törvény) 27. §, a hivatalok felé történő tájékoztatási és adattárolási kötelezettségéről

Abban az esetben, ha Ön vagy más természetes személy számára létfontosságúvá válna a személyre vonatkozó adatok feldolgozása, jogalapot erre az EU-DSGVO 6. cikkelye (1.) bekezdése d) betűje ad.

Amennyiben az adatok feldolgozása jogos igényünk vagy harmadik személy jogos igénye kielégítésére szolgál, és az Ön érdekeit, alapvető jogait és szabadságát nem sérti, a feldolgozás jogalapját az EU-DSGVO 6. cikkelye (1.) bekezdése f) betűje adja.

2) Személyre vonatkozó adatok különleges kategóriái

Amennyiben az Ön személyre vonatkozó adatainak feldolgozásakor különleges kategóriákat (EU-DSGVO 9. Cikkely (1.) bekezdés), mint pl. vallási hovatartozás, nemzetiség vagy egészségügyi adatok szükségesek, jóváhagyásának beszerzése jogalapjaként az EU-DSGVO 9. cikkelye (2.) bekezdése a) betűje

szolgál.

Amennyiben személyre vonatkozó adatok különleges kategóriáinak feldolgozása szükségessé válna, ahhoz, hogy a munkajogból és a szociális biztonsági jogból eredő jogainkat gyakorolni tudjuk, és ezen kötelezettségeinknek megfeleljünk, a feldolgozásra az EU-DSGVO 9. cikkelye (2.) bekezdése b) betűje, az EU-DSGVO 88. cikkelye (1.) bekezdése, kapcsolódva a BDSG (Szövetségi Adatvédelmi Törvény) 26. § (3.) bekezdéséhez, nyújt jogalapot.

Számunkra többek között az alábbi törvényes kötelezettségek vonatkoznak:

- IV. SBG (Szociális Törvénykönyv) 28a §; V. SBG 198. § ff ; V. SBG 190. § ff, VI. SBG 281c §, DEÜV (Adat , § 281c SGB VI DEÜV (Adatrögzítési és Adattovábbítási Rendelet) a hivatalok felé történő jelentéshez
- ZPO (Polgári Perrendtartás) 829. § (2.) bekezdés 1. mondat, tekintettel a bérek letiltására

- ArbZG (Munkaidőről Szóló Törvény) 16. § (2.) bekezdés és a IV. SGB (Szociális Törvénykönyv) 7d § (1.) bekezdés 1. mondat, a munkaidőszámlák dokumentációjáról
- MiLoG (Minimálbér Törvény) 16., 17. §§, a munkaidők dokumentálásáról és a hivatalok számára történő jelentési kötelezettségről
- JArbSchG (Ifjúsági Munkavédelmi Törvény) 49., 50. §§, a dokumentálás és a hivatalok számára történő tájékoztatás kötelezettségéről
- AÜG (Munkavállalói Kiküldetési Törvény) 7., 17b §§, a dokumentálás és a hivatalok számára történő tájékoztatás kötelezettségéről
- BBiG (Szakképzési Törvény) 76., 88., 101. §§, a dokumentálás és a hivatalok számára történő tájékoztatás kötelezettségéről
- IX. SGB (Szociális Törvénykönyv) 163. §, (Fogyatékosok rehabilitációja és részvétele a munkában), a munkaadó, a munkaügynökség és az integrációs hivatalok munkájának együttes összehangolásáról
- III. SGB (Szociális Törvénykönyv) 312. §, a munkaigazolások kiállítása a munkaügynökség felé
- MuSchG, (Anyavédelmi Törvény) 27. §, a hivatalok felé történő tájékoztatási és adattárolási kötelezettségéről

Abban az esetben, ha a különös kategóriájú, személyre vonatkozó adatok feldolgozása létfontosságú érdekek védelmében válik szükségessé, jogalapot erre az EU-DSGVO 9. cikkelye (2.) bekezdése c) betűje ad.

Amennyiben a különös kategóriájú, személyre vonatkozó adatok feldolgozása olyan adatokra vonatkozik, melyeket Ön egyértelműen nyilvánossá tett, a jogalapot erre az EU-DSGVO 9. cikkelye (2.) bekezdése e) betűje nyújtja.

Amennyiben a különös kategóriájú, személyre vonatkozó adatok feldolgozása egészségügyi megelőzés, munkaegészségügy vagy a munkaképesség megítélése érdekében szükséges, jogalapot erre az EU-DSGVO 9. cikkelye (2.) bekezdése h) betűje nyújtja.

b. Az adatfeldolgozás céljai

Személyre vonatkozó adatainak feldolgozása a munkaviszony létesítéséhez, folyamatához és megszüntetéséhez szükséges, különös tekintettel a munkaszerződésből, törvényekből és amennyiben fennáll, kollektív- és társadalombiztosítási szerződésekből eredő kötelezettségeink kielégítésére szolgál.

c. A tárolás időtartama

Az Ön személyére vonatkozó adatai törlésre vagy zárolásra kerülnek, amint a tárolás szükségessége megszűnik.

Egy ezen túlmenő tárolás akkor történhet, ha ezt európai, hazai vagy uniós jogi törvények és előírások, melyeket követnünk kell, kötelezővé teszik.

Az adatok törlése illetve zárolása akkor is megtörténik, ha a fenti normák és rendelkezések által előírt tárolási határidők lejárnak, hacsak szerződés megkötéséhez és teljesítéséhez szükséges további tárolásra nincs szükség.

Fentiek szerint az Ön adatait az alábbi határidőkkel tároljuk:

- Bérszámlájának bizonylatait 10 évig az AO (Járulékfizetési Rend) 147. § (1.) bekezdés 4, 5 szám, kapcsolódva az EStG (Jövedelemadóról Szóló Törvény) 41. § (1) bekezdés 9. Oldalhoz és a 257. § (1.) bekezdés 1, 4 számhoz,

kapcsolódva a HGB (Társasági Törvény) 238. § (1.) bekezdéséhez

- Felszólításokat 2,5 évig (a törvény szerint)

- Jelentkezési iratokat, adatokat, a nem alkalmazásról szóló döntést követő 6 hónapig, diszkriminációs bizonyíték, határidő az AAG (Általános Egyenlő Bánásmódról Szóló Törvény) 21. § (5.) bekezdés, 22. § szerint

- Egyéb jelentkezési iratokat:

A munkaviszony megszűntetésekor, befejezésekor

- Munkaidő-kimutatások 2 évig, az ArbZG (Munkaidőről Szóló Törvény) 16. § (2.) bekezdése szerint

- Munkaidő-kimutatások 2 évig, a JArbSchG (Ifjúsági Munkavédelmi Törvény) 50. § szerint

- Munkaidő-kimutatások 2 évig, a MiLoG (Minimálbér Törvény 17. § (1.) bekezdés szerint

- Egyéb munkaidő-kimutatások 6 évig az AO (Járulékfizetési Rend) 147. § (1.) bekezdés 5. szám és a (3.) bekezdés szerint

d. Fellebbezés és megszüntetés lehetősége

Az Ön személyre vonatkozó adatainak foglalkoztatási viszony keretein belül történő feldolgozása a foglalkoztatási viszony létesítése, folyamata és megszüntetése szempontjából feltétlenül elengedhetetlen.

Ezért az Ön számára nem áll fenn fellebbezési lehetőség.

Amennyiben személyre vonatkozó adatainak feldolgozásának alapja az Ön jóváhagyása, ezt a jóváhagyását bármikor visszavonhatja.

5.

Jogvédelem és jogérvényesítés

a. Az adatfeldolgozás jogalapja

Az Ön személyre vonatkozó adatainak feldolgozásához a jogvédelem és jogérvényesítés keretein belül a jogalapot az EU-DSVGO 6. cikkely (1.) bekezdése f) betűje valamint az EU-DSVGO 9. cikkely (2.) bekezdés f) betűje biztosítja.

b. Az adatfeldolgozás célja

Az Ön személyre vonatkozó adatainak feldolgozása célja a a jogvédelem és jogérvényesítés keretein belül a jogtalan igénybevétel elleni védelem valamint az igények és jogok törvényszerű érvényesítése.

Ebből a jogos érdekünkben kerül sor az EU-DSVGO 6. cikkely (1.) bekezdése f) betűje valamint az EU-DSVGO 9. cikkely (2.) bekezdés f) betűje szerinti adatfeldolgozásra.

c. A tárolás időtartama

Az Ön személyére vonatkozó adatai törlésre kerülnek, amint az adatgyűjtés célját elérte, és már nem szükséges.

d. Fellebbezés és megszüntetés lehetősége

Az Ön személyre vonatkozó adatainak feldolgozása célja a jogvédelem és jogérvényesítés keretein belül a jogvédelem és jogérvényesítés szempontjából feltétlenül elengedhetetlen.

Ezért az Ön számára nem áll fenn fellebbezési lehetőség.

6.

Címzett kategóriák

Vállalkozásunkon belül azok a részlegek kapják meg az Ön személyre vonatkozó adatait, melyeknek az előbbieken ismertetett célok eléréséhez ezekre szükségük van.

Ezen túlmenően különböző szolgáltatókkal is kapcsolatban állunk, és személyére vonatkozó adatait más, megbízható címzetthez is eljuttatjuk.

Ezek pl. az alábbiak lehetnek:

- személyzeti osztály
- az érintett foglalkoztatott elöljárója
- bérszámfejtés
- pénzügyi könyvelés
- üzemi tanács
- adatvédelmi megbízott
- fogyatékosok képviselője
- egyenlő elbánás megbízottja
- ellenőrzés/revízió
- társadalombiztosító:

egészségbiztosító, egészségügyi megelőzési pénztár, nyugdíjbiztosító

- munkaügynökség
- felügyeleti és munkabiztonsági hivatalok
- pénzügyi- és adóhivatal
- integrációs hivatal fogyatékosok esetén

- szakmai szervezetek
- pénzügyintézetek
- biztosítótársaságok
- külső szolgáltatók
- iratmegsemmisítők
- hitelezők, bérek és fizetések letiltása esetén
- IT-szolgáltatók
- ügyvédek, bíróságok, adótanácsadók

7.

Az érintett személy jogai

Amennyiben az Ön személyére vonatkozó adatait mi dolgozzuk fel, Ön érintett személy az EU-DSGVO értelmében, ezért velünk szemben a következő jogai állnak fenn:

a. Tájékoztatás joga

Ön követelhet tőlünk egy igazolást arról, hogy személyére vonatkozó adatait feldolgozzuk-e.

Amennyiben ez a feldolgozás megtörténik, Ön tájékoztatást követelhet tőlünk az alábbiakról:

(1) cél, amiért a személyére vonatkozó adatokat feldolgozzuk;

(2) a személyére vonatkozó adatok kategóriái, melyeket feldolgozunk;

(3) személyére vonatkozó adatainak címzettjei illetve címzettek kategóriái, melyekkel szemben Ön személyével vonatkozó adatait nyilvánossá tette vagy tenni fogja;

(4) az Ön személyére vonatkozó adatok tárolásának tervezett időtartama, vagy amennyiben ilyen konkrét adat nem adható meg, a tárolás időtartama megállapításának kritériumai;

(5) az Ön személyére vonatkozó adatok helyesbítésének vagy törlésének jogáról, az adatok feldolgozásának behatárolásának jogáról, vagy a feldolgozás elleni fellebbezés lehetőségéről;

(6) felügyeleti szervnél benyújtható panasz lehetőségének jogáról;

(7) az adatok összes származási helyéről, amennyiben ezek nem Öntől származnak;

(8) egy automatizált döntéshozatal és profiling EU-DSGVO 22. cikkely 1. és 4. bekezdése alapján történő alkalmazásáról - legalábbis ezekben az esetekben - az ilyen jellegű feldolgozás kimerítő információihoz az involvált logika, a horderő és a tervezett hatások vonatkozásában.

Önnek joga van információt követelni arról, hogy az Önt érintő, személyére vonatkozó adatokat harmadik ország vagy nemzetközi szervezet megkapja-e.

Ebben az összefüggésben követelheti, hogy az EU-DSGVO 46. cikkelye szerint tájékoztatást kapjon az adatok átadásának megfelelő garanciáiról.

b. A helyesbítés joga

Önnek velünk szemben joga van a helyesbítésre és/vagy kiegészítésre, amennyiben az általunk feldolgozandó adatok helytelenek vagy hiányosak lennének.

A helyesbítést haladéktalanul el kell végeznünk.

c. A feldolgozás behatárolásának joga

Ön az alábbi feltételekkel szabhatja meg személyére vonatkozó adatainak feldolgozása behatárolását:

(1) amennyiben Ön személyére vonatkozó adatainak helyességét egy időre kérdésessé teszi, mely lehetőséget nyújt számunkra, hogy személyével vonatkozó adatainak helyességét ellenőrizzük;

(2) ha a feldolgozás jogszerűtlen, és Ön a személyére vonatkozó adatok törlése helyett, az adatok használatának behatárolását követeli;

(3) ha mi a személyére vonatkozó adatokat feldolgozás céljára már nem tartjuk szükségesnek, Ön ellenben ezeket jogok érvényesítésére, jogigények gyakorlására vagy védelmére még szükségesnek tartja;

(4) amennyiben Ön az EU-DSGVO 21. cikkely (1.) bekezdése alapján fellebbezést nyújtott be, és még nem biztos, hogy a mi jogos alapunk az Ön jogos alapja felett áll-e.

Amennyiben az Ön személyével vonatkozó adatok behatárolásra kerültek, ezeket az adatokat - eltekintve a tárolásuktól - kizárólag az Ön beleegyezésével, vagy jogok érvényesítésére, jogigények gyakorlására vagy védelmére, vagy más természetes illetve jogi személy jogainak védelmére, illetve uniós és más tagországok érdekei miatt, vagy fontos közérdekből szabad feldolgozni.

Amennyiben a feldolgozás behatárolása a fenti feltételekkel megtörtént, tájékoztatni fogjuk Önt, még a behatárolás feloldását megelőzően.

d. Törlés joga

i. Törlési kötelezettség

Ön követelheti tőlünk, hogy az Ön személyére vonatkozó adott adatokat azonnal töröljük, mi pedig kötelesek vagyunk ezeket haladéktalanul törölni, amennyiben az alábbiak szerinti okok bármelyike fennáll:

(1) Az Ön személyére vonatkozó adatok, annak a célnak érdekében, amelyért beszerzésre vagy bármilyen módon feldolgozásra kerültek, már nem szükségesek.

(2) Ön visszavonja jóváhagyását, melyre az adatok feldolgozása az EU-DSGVO 6. cikkely (1.) bekezdés a) betűje vagy a 9. Cikkely (2.) bekezdés a) betűje adott jogalapot, és egy más jogalap a feldolgozásra nem áll fenn.

(3) Ön az EU-DSGVO 21. cikkely (1.) bekezdése szerint fellebbezést nyújt be a feldolgozás ellen, és nem áll fenn elsődleges jogalap a feldolgozásra, vagy Ön az EU-DSGVO 21. cikkely (2.) bekezdése alapján fellebbez a feldolgozás ellen.

(4) Az érintett, személyére vonatkozó adatok jogellenesen kerültek feldolgozásra.

(5) Az Ön személyére vonatkozó adatainak törlése egy törvényes kötelezettség elvégzése, melyet az unió vagy a tagországok törvényei írnak elő számunkra.

(6) Az Ön személyére vonatkozó adatai információs társaság által ajánlott szolgáltatásaira vonatkozóan, az EU-DSGVO 8. cikkely (1.) bekezdése szerint kerültek gyűjtésre.

ii.

Információ harmadik fél számára

Amennyiben az Ön személyére vonatkozó adatait nyilvánossá tettük, ám az EU-DSGVO 17. Cikkely (1.) bekezdés alapján ezek törlésére kötelezettek vagyunk, az összes rendelkezésre álló technológia alkalmazása mellett, és az intézkedések elvárható implementációs költségeinek vállalásával értesíteni a feldolgozásért felelőst arról, hogy Ön, mint érintett, az összes személyére vonatkozó adatainak törlését, másolatok formájában is, elrendelte.

iii.

Kivételek

A törlésre vonatkozó jog nem áll fenn, amennyiben a feldolgozás az alábbiak szerint szükséges

(1) a szabad vélemény-nyilvánításhoz és információhoz való jog gyakorlása;

(2) törvényes kötelezettség elvégzése, melyet az unió vagy a tagországok törvényei írnak elő, vagy egy olyan feladat elvégzése, mely közérdekből, vagy közérdek ránk hárított kényszerítő hatása miatt számunkra kötelező;

(3) közérdekű okok a közegészségügy keretein belül az EU-DSGVO 9. cikkely (2.) bekezdés h) betűje valamint a 9. cikkely (3.) bekezdése szerint;

(4) közérdekből történő archiválás, tudományos vagy történelmi kutatási célok vagy statisztikai célok az EU-DSGVO 89. cikkely (1.) bekezdése alapján, amennyiben az a) betű alatti szakaszban említett jog ezen feldolgozások céljait előre láthatóan ellehetetleníti vagy legalábbis erősen befolyásolja, vagy

(5) jogigények érvényesítése, gyakorlása, megvédése.

e. Közléshez való jog

Amennyiben Ön a helyesbítésre, törlésre, behatárolásra vagy feldolgozásra irányuló jogait velünk szemben érvényesítette, kötelesek vagyunk minden címzettet, akiknek az Ön személyére vonatkozó adatait nyilvánossá váltak, a helyesbítésről törlésről, behatárolásról vagy feldolgozásról értesíteni, kivétel, ha ez nem megvalósítható, illetve ha ez aránytalan ráfordításokkal járna.

Önnek velünk szemben joga van, erről értesítést kapni.

f. Az adatok átvihetőségének joga

Ön jogosult arra, hogy az Ön személyére vonatkozó adatokat, melyeket számunkra rendelkezésre bocsátott, strukturált, hagyományos módon vagy gépen olvasható formátumban megkapja.

Ezen kívül joga van, hogy az Ön személyére vonatkozó adatokat, melyeket számunkra rendelkezésre bocsátott, más felelős felé, a mi akadályozásunk nélkül átadni, amennyiben

(1) a feldolgozás alapja az EU-DSGVO 6. Cikkely (1.) bekezdés a) betűje vagy

az EU-DSGVO 9. Cikkely (2.) bekezdés a) betűje szerinti jóváhagyás, vagy egy EU-DSGVO 6. Cikkely (1.) bekezdés b) betűje szerinti szerződés.

és

(2) a feldolgozás automatikus folyamat által történik.

Ezen jog gyakorlása során Önnek továbbá joga van annak meghatározására, hogy a személyére vonatkozó adatokat az adott felelős közvetlenül tőlünk kapja meg, amennyiben ez technikailag kivitelezhető.

Más személyek szabadságát és jogait eközben tilos befolyásolni.

Az adatok átvihetőségének joga olyan személyére vonatkozó adatok feldolgozására nem érvényes, melyek közérdekű feladatoknak minősülnek, vagy ránk átruházott közakaratból fakadnak.

g. Fellebbezés joga

Önnek joga van, olyan, Önnel kapcsolatos, különleges helyzetből fakadóan, az Ön személyére vonatkozó adatainak EU-DSGVO 6. cikkely (1.) bekezdés e) vagy f) betűi szerinti feldolgozása ellen bármikor fellebbezni; ez vonatkozik az erre a rendeletre támaszkodó profilingra is.

Ekkor mi nem dolgozzuk fel tovább a személyére vonatkozó adatait, hacsak nem tudunk olyan kényszerítő okokat felmutatni a feldolgozás érdekében, melyek az Ön jogait, érdekeit vagy szabadságát felülírják, vagy ha a feldolgozás jogigények érvényesítését, folyamatát vagy védelmét szolgálja.

Amennyiben az adott, Ön személyére vonatkozó személyes adatokat közvetlen reklám céljaira dolgozzuk fel, Önnek bármikor joga van személyére vonatkozó adatainak ilyen reklám céljából történő feldolgozása ellen fellebbezni; ez vonatkozik a profilingra is, amennyiben az közvetlen reklámmal állna kapcsolatban.

Amennyiben Ön a közvetlen reklám céljaira történő feldolgozás ellen fellebbezést nyújt be, az Ön személyére vonatkozó adatai erre a célra nem kerülnek többé feldolgozásra.

Önnek lehetősége nyílik, az információs társaság szolgálatának használatakor - a 2002/58/EK irányvonalainak figyelmen kívül hagyása mellett - fellebbezési jogát automatizált eljárásban gyakorolni, melyek során műszaki specifikációk kerülnek alkalmazásra.

h. Az adatvédelmi-jogi jóváhagyó nyilatkozat visszahívásának joga

Önnek joga van adatvédelmi-jogi jóváhagyó nyilatkozatát bármikor visszavonni.

A jóváhagyás visszahívása által a visszahívás előtti, a visszahívásig tartó feldolgozás jogszerűsége nem érintett.

i. Automatizált döntés egyes esetekben, beleértve a profilingot is

Önnek joga van egy nem kizárólag automatizált feldolgozáson alapuló - beleértve a profilingot is - döntésnek nem alávetni magát, amely Önnel szemben jogi következményekkel járhat, vagy Önt jelentősen befolyásolhatja.

Mindez nem érvényes, ha a döntés

(1) ha ez az Ön és köztünk lévő szerződés megkötése vagy teljesítése miatt szükséges, (2) az unió vagy tagországi törvényes előírásai, melyek számunkra kötelezőek, érvényben vannak, és ezek a törvényes előírások az Ön jogainak és szabadságának biztosítására szolgáló, megfelelő intézkedéseket tartalmaznak, vagy

(3) mindez az Ön kifejezett jóváhagyásával történik.

Mindenesetre ezek a döntések nem vonatkozhatnak személyére vonatkozó adatok EU-DSGVO 9. cikkely (1.) bekezdés szerinti különleges kategóriáira, amennyiben az EU-DSGVO 9. cikkely (2.) bekezdés a) vagy g) betűje érvényben van, és az Ön jogainak, érdekeinek és szabadságának védelmére megfelelő intézkedések történtek.

Az (1) és (3) pont alatti esetekben mi megfelelő intézkedéseket léptetünk életbe, a jogok, érdekek és szabadság védelmének biztosítása érdekében, melyhez hozzá tartozik az a jogunk is, hogy legalább egy személyünk ismertetheti álláspontunkat és megtámadhatja a döntést.

j. Felügyeleti szervnél benyújtandó panasz joga

Más igazgatási-jogi vagy bírósági jogsegély figyelmen kívül hagyása nélkül Önnek joga van egy felügyeleti szervnél panaszt tenni, különösen tartózkodási helyének, munkahelyének tagországában, vagy azon a helyen, ahol az Ön megítélése szerinti vétséget elkövették, amennyiben Ön úgy véli, hogy a személyére vonatkozó adatok feldolgozása az EU-DSGVO rendelkezéseit sérti.

Az illetékes felügyeleti szerv esetünkben:

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht (BayLDA)

Promenade 27

91522 Ansbach

A felügyeleti szerv, melynél a panaszt benyújtotta, tájékoztatni fogja Önt a panasz eseményeiről és állásáról, valamint bírósági jogsegély lehetőségét is közli az EU-DSGVO 78. cikkely szerint.

Amennyiben kérdése lenne, adatvédelmi megbízottunk minden időben, szívesen áll rendelkezésére.